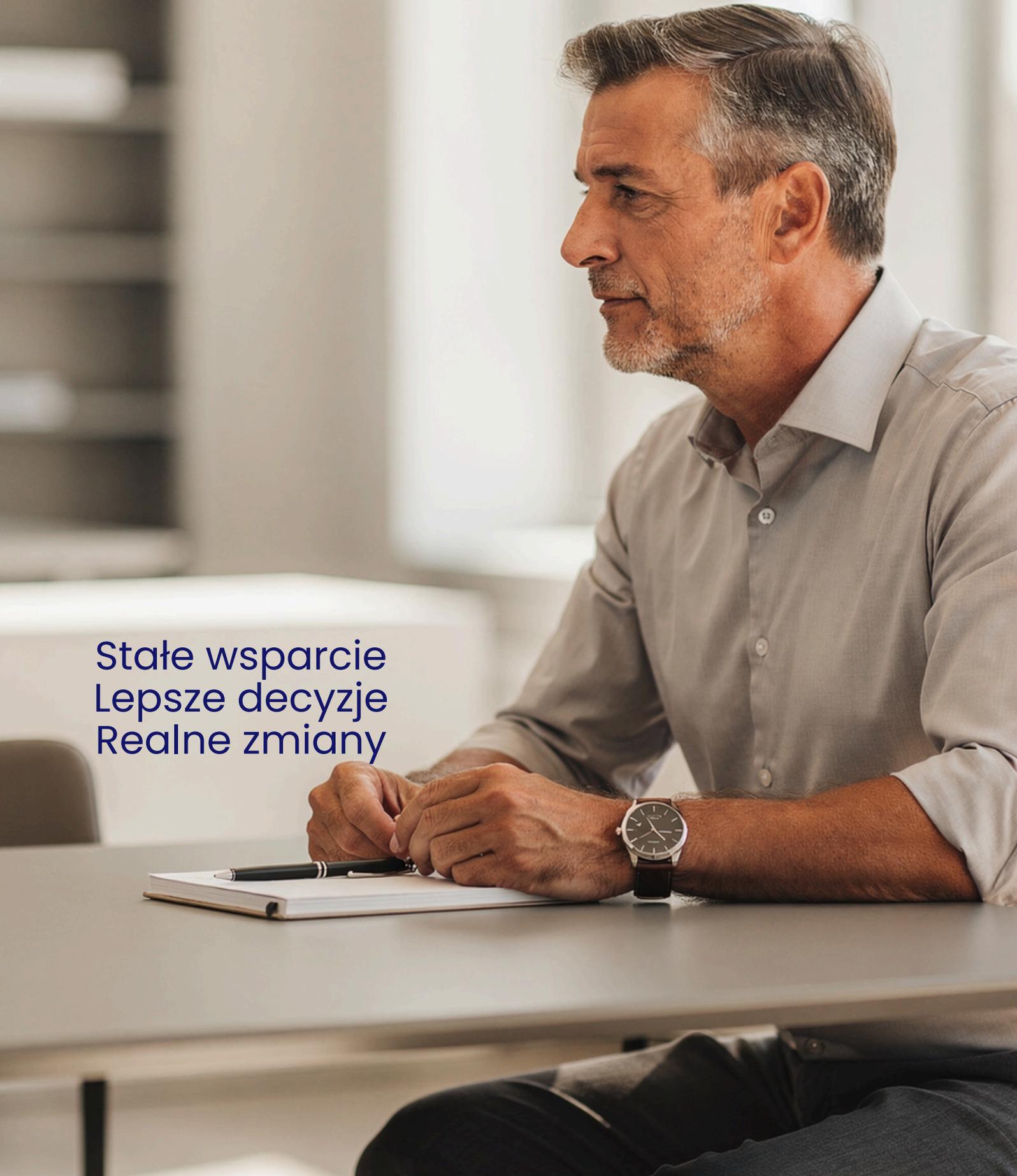


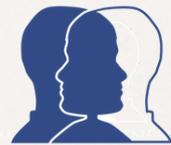


SEBASTIAN SAUTER SZKOLENIA I ROZWÓJ

Abonament rozwojowy dla liderów i firm

Stałe wsparcie
Lepsze decyzje
Realne zmiany





Nowe podejście do współpracy

Większość firm nie potrzebuje dziś kolejnego szkolenia. Potrzebuje **rozmowy, myślenia, decyzji i wsparcia we wdrożeniu.**

Dlatego pracuję w **modelu miesięcznego abonamentu rozwojowego** – elastycznej, długofalowej współpracy dla właścicieli firm, zarządców i zespołów managerskich.

To nie jest klasyczny consulting ani coaching „raz na jakiś czas”.

To **stały dostęp do doświadczenia, perspektywy i realnej pracy nad tym, co w danym momencie naprawdę ważne** – zarówno na poziomie biznesowym, jak i osobistym.

Jak działa abonament?

Pracujemy 5–6 godzin miesięcznie, w formule dopasowanej do aktualnych wyzwań organizacji i liderów.

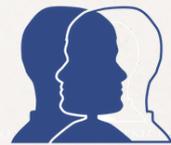
Nie ma sztywnego programu ani gotowych pakietów.

Skupiamy się na tym, co:

- blokuje rozwój
- powoduje napięcia
- spowalnia decyzje lub sprzedaż
- obciąża psychicznie liderów i zespoły

Formy pracy (łączone elastycznie):

- spotkania online 1:1 lub z zespołem
- krótkie, skoncentrowane szkolenia online (60–90 minut)
- konsultacje biznesowe i strategiczne
- mentoring managerski i właścicielski
- wsparcie w formule psychoterapii ludzi biznesu
- praca procesowa nad konkretnym problemem
- moderowane spotkania w formule open forum
- wsparcie ad hoc między spotkaniami



Co zyskujesz?

Partnera do myślenia, decyzji i regulacji napięć

– kogoś, z kim można bezpiecznie omówić trudne tematy, przetestować decyzje, ale też przyjrzeć się obciążeniu psychicznemu, presji i kosztom emocjonalnym bycia liderem.

Szybkie i konkretne interwencje

– krótkoterminową pracę nad konfliktem, napięciem, relacjami, rolami i komunikacją. Bez wielomiesięcznych projektów.

Rozwój dokładnie wtedy, gdy jest potrzebny

– krótkie szkolenia i procesy rozwojowe osadzone w realnych sytuacjach firmy, a nie w teorii.

Porządkowanie obszarów kluczowych dla wyników

– sprzedaż, zarządzanie, komunikacja, procesy decyzyjne oraz dobrostan psychiczny liderów.

Zakres tematyczny (przykładowy)

W ramach abonamentu pracujemy m.in. nad:

- mentoringiem managerskim i właścicielskim
- konsultacjami strategicznymi i decyzyjnymi
- sprzedażą i negocjacjami
- konfliktami i napięciami w zespołach
- moderacją trudnych rozmów
- szkoleniami online (przywództwo, komunikacja, sprzedaż, zarządzanie)
- wsparciem HR i personalnym
- audytem i optymalizacją procesów zarządczych
- psychoterapią ludzi biznesu (indywidualnie lub w formule wspierającej liderów)

Zakres **nie jest zamknięty** – reagujemy na realną sytuację firmy i osób, które ją tworzą.

Dla kogo?

Dla:

- właścicieli firm i CEO
- zarządów i dyrektorów
- liderów zespołów
- organizacji w fazie wzrostu, zmiany lub napięcia
- firm, które chcą rozwoju, a nie jednorazowego szkolenia
- liderów, którzy chcą zadbać zarówno o biznes, jak i o siebie



Warunki współpracy

- **Czas trwania:** 12 lub 24 miesiące
- **Zaangażowanie:** 5–6 godzin miesięcznie
- **Inwestycja:** 3 500 – 4 500 PLN netto / miesiąc (w zależności od zakresu i formy współpracy)

Dlaczego abonament?

Bo rozwój nie dzieje się „od szkolenia do szkolenia”, tylko **między decyzjami, rozmowami i codziennymi wyzwaniem.**

Abonament daje:

- ciągłość
- szybką reakcję
- zaufanie
- krótszą drogę od problemu do rozwiązania
- **bezpieczną przestrzeń także na trudniejsze, osobiste tematy liderów**

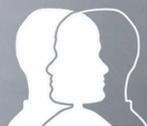
Kolejny krok

Zaczynamy od **rozmowy wstępnej** – bez zobowiązań i bez sprzedaży „na siłę”.

Sprawdzamy, czy ten model ma sens i jak najlepiej go dopasować.

Jeśli szukasz gotowych
slajdów – to nie ta oferta.

Jeśli szukasz **realnej pracy**
nad biznesem, ludźmi
i napięciami, które im
towarzyszą – jesteś
w dobrym miejscu.



SEBASTIAN SAUTER SZKOLENIA I ROZWÓJ

668 46 78 46



sauter.sebastian@gmail.com



www.sebastiansauter.pl

