



Wsparcie w zarządzaniu projektami wewnętrznymi i zewnętrznymi

**Praktyczne wsparcie dla firm, które chcą realizować projekty
sprawniej, przewidywalniej i bez chaosu operacyjnego.**

Klaudia Mochalska

 601-722-182

 k.mochalska1@gmail.com

Projekty są realizowane, ale firma traci kontrolę nad ich przebiegiem

W wielu firmach projekty i zadania prowadzone są równolegle, jednak odpowiedzialność bywa rozmyta, komunikacja między działami jest niespójna, a decyzje wracają do właściciela lub managerów.

W efekcie:

Projekty przeciągają się lub tracą priorytet

Rośnie liczba „wrzutek” i pożarów

Spada przewidywalność działań

Trudniej dowieźć projekty terminowo i jakościowo



Dla kogo jest to **wsparcie**

Oferta jest skierowana do firm MŚP, które chcą wzmocnić samodzielność operacyjną zespołu, a także zwiększyć przewidywalność realizacji działań i odpowiedzialność za efekt.

To rozwiązanie dla firm, które:



Prowadzą projekty

Prowadzą projekty wewnętrzne lub zewnętrzne



Potrzebują lepszej organizacji pracy

Chcą poprawić organizację i zwiększyć przewidywalność działań



Widzą problem w komunikacji

Chcą uporządkować komunikację i wzmocnić ownership w zespołach



Mają przeciążone zespoły

Widzą przeciążenie managerów, zespołów projektowych i wdrożeniowych



Cel współpracy

Celem współpracy jest zwiększenie przejrzystości, przewidywalności i skuteczności realizacji wszystkich projektów w organizacji.

W praktyce oznacza to:

1

Większą kontrolę nad projektami

2

Lepszą komunikację między zespołami

3

Większą odpowiedzialność i ownership

4

Mniej chaosu i gaszenia pożarów

5

Większą przewidywalność działań

6

Sprawniejsze dowiezienie tematów



Uporządkowanie projektów i odpowiedzialności

Zakres działań:

- Mapowanie projektów i procesów
- Określenie odpowiedzialności
- Ustalenie priorytetów
- Identyfikacja blokad i wąskich gardeł
- Uporządkowanie przepływu informacji

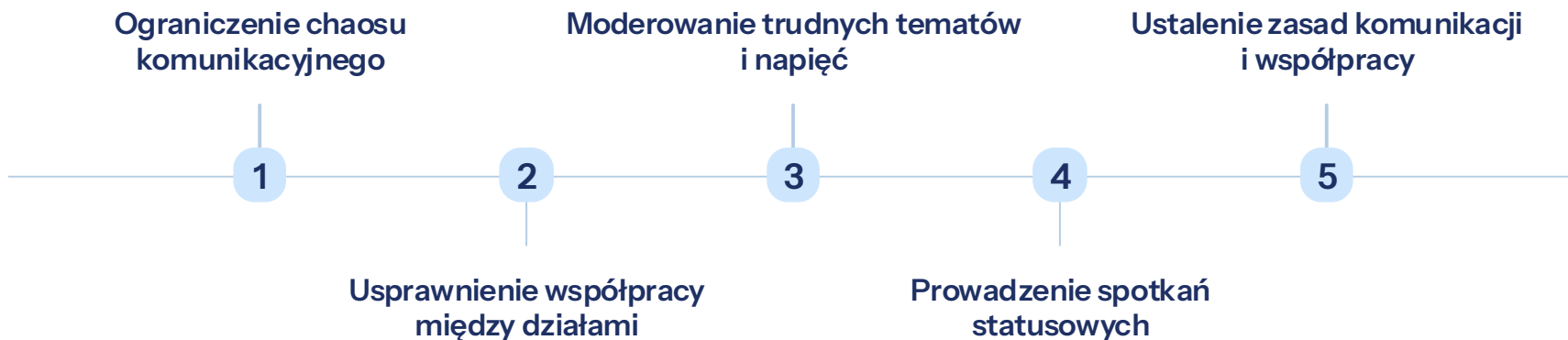
Dodatkowo:

- Wsparcie harmonogramowania i statusowania projektów
- Ustalenie prostych KPI projektowych
- Praca na realnych projektach firmy
- Praca 1:1 z właścicielem / managerem



Efekt: większa przejrzystość działań i lepsza kontrola nad realizacją projektów

Komunikacja i współpraca między zespołami



Efekt: mniej nieporozumień, szybsze decyzje i sprawniejsza współpraca



Wsparcie managerów i liderów projektowych



Priorytetyzacja i delegowanie



Egzekwowanie ustaleń



Ownership i odpowiedzialność zespołów



Prowadzenie spotkań projektowych i decyzje pod presją



Efekt: silniejsi managerowie i bardziej samodzielne zespoły

Narzędzia i organizacja pracy

1

Uporządkowanie pracy projektowej

2

Wykorzystanie prostych narzędzi do zarządzania zadaniami

3

Organizacja statusów i raportowania

4

Tworzenie checklist i dashboardów

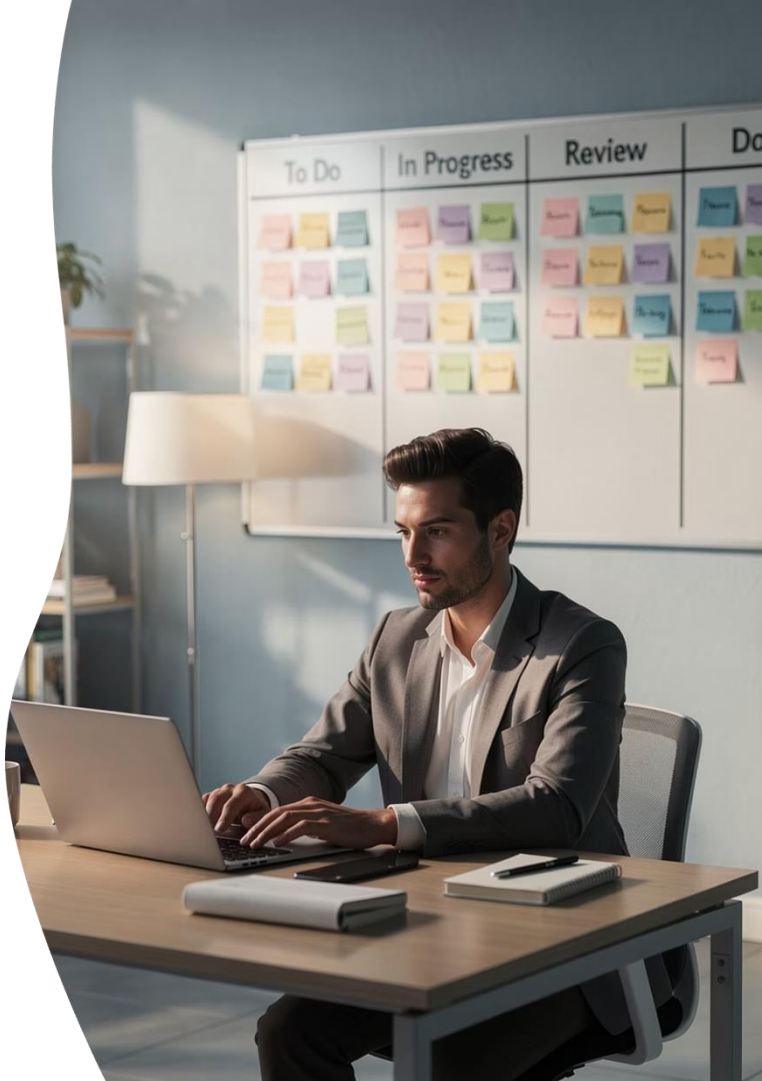
5

Standaryzacja działań projektowych

Narzędzia: Trello · Asana · ClickUp · Monday · Teams · inne rozwiązania używane w firmie



Większa przejrzystość i lepszy przepływ pracy



Napięcia projektowe i przeciążenie zespołów

W wielu organizacjach problemem nie są kompetencje ludzi, ale:



Przeciążenie i brak jasnych decyzji



Ciągłe zmiany priorytetów



Chaos informacyjny i trudności komunikacyjne



Przeciążenie decyzyjne managerów

W ramach współpracy pomagam:

- Porządkować napięcia projektowe
- Usprawniać komunikację pod presją
- Poprawiać współpracę między ludźmi
- Ograniczać przeciążenie decyzyjne managerów

 **Efekt:** bardziej stabilna i efektywna współpraca

Project Clinic – praktyczna praca na realnych projektach

Realne problemy projektowe

Praca na blokadach, opóźnieniach i trudnych decyzjach
bezpośrednio z firmy

Odpowiedzialność i komunikacja

Praca nad odpowiedzialnością i komunikacją między
zespołami

Koncentrujemy się na:

100%

Praca na realnych sytuacjach
To nie są szkolenia teoretyczne

1:1

Wsparcie operacyjne
Analiza tego co blokuje projekt



Praca na rzeczywistych sytuacjach i wyzwaniach firmy – nie teoria



Jak wygląda współpraca

Warsztaty i konsultacje

Wsparcie managerów

Moderacja wybranych
tematów projektowych

Rekomendacje i działania
usprawniające

Wsparcie wdrożeń i
komunikacji



Elastyczne dopasowanie do potrzeb organizacji – praca na realnych projektach i wyzwaniach firmy



EFEKTY

Efekty współpracy

Mniej gaszenia pożarów

Większa kontrola nad tym,
co dzieje się w projektach

Lepszy przepływ informacji
między ludźmi

Szybsze reagowanie na
problemy i opóźnienia

Bardziej uporządkowana
praca zespołów

Większą przewidywalność
działań

Sprawniejsze
doprowadzanie tematów
do końca

Proponowana forma współpracy

Zakres:

- Diagnoza aktualnego sposobu prowadzenia projektów
- Analiza komunikacji i odpowiedzialności
- Warsztaty i konsultacje
- Rekomendacje usprawniające
- Wsparcie wdrożenia wybranych działań

Możliwa forma:

- Projekt jednorazowy
- Warsztat strategiczno-operacyjny
- Cykl spotkań wdrożeniowych
- Wsparcie projektowe dla managerów

Inwestycja

**ustalana indywidualnie w zależności od
zakresu projektu**

A background image of a modern office hallway with glass walls and doors, creating a sense of transparency and openness.

Projekty nie wymagają większej liczby spotkań. Wymagają większej klarowności, odpowiedzialności i współpracy.

Porozmawiajmy o tym, jak uporządkować projekty i ograniczyć chaos operacyjny w Twojej firmie.

Klaudia Mochalska

 601-722-182  k.mochalska1@gmail.com